MANUELA ECHEVERRY CAMACHO
Antioquia | Cel: +57 3508135688 | Manuela1103@hotmail.es | www.linkedin.com/in/manuela-echeverry-camacho-42357a2a3

Psicóloga | Desarrollo de Habilidades | Capacitación | Orientación Laboral | Profesional Psicosocial | Interventor Social Comunitario | Orientador Psicosocial | Orientadora Psico empresarial |

PERFIL PROFESIONAL

Psicóloga con más de tres años de experiencia en los campos social y organizacional. Con conocimientos en la implementación y seguimiento de proyectos sociales orientados al fortalecimiento de habilidades en población vulnerable, así como el acompañamiento psicosocial integral, facilitando espacios seguros para la escucha, el diálogo y el desarrollo personal en comunidades, así como orientación ocupacional e implementación de formaciones para fortalecer competencias esenciales frente a los desafíos del entorno laboral. En el ámbito organizacional, desempeñando el rol de consultora psico empresarial para empresas privadas, contribuyendo al fortalecimiento de la gestión del talento humano y la cultura organizacional, mediante la planeación y ejecución de procesos de selección de personal, el diseño e implementación de programas de inducción y formación, y el acompañamiento continuo en la evaluación y mejora del clima organizacional.

EXPERIENCIA LABORAL

Ministerio de Ciencias, Tecnología e innovación, Híbrido **Abr. 2025 – Actualidad**

Joven Investigadora.

Responsabilidades:

- Aporte al componente psicosocial del proyecto, promoviendo procesos de participación comunitaria, escucha colectiva y sensibilización en torno al autocuidado y la prevención de enfermedades crónicas.
- Identificación y abordaje de barreras sociales y emocionales que afectan el diagnóstico y manejo de la diabetes, especialmente en mujeres.
- Promoción de entornos comunitarios basados en la confianza, el empoderamiento y la corresponsabilidad frente a la salud individual y colectiva.
- Articulación del trabajo psicosocial con un enfoque de salud pública integral, centrado en las personas, sus contextos, saberes y condiciones de vida.

Quimera Centro de bienestar, Medellín **Ene. 2025 – Actualidad**

Orientadora psico empresarial.

Responsabilidades:

- Diseño, liderazgo y ejecución de un plan de bienestar laboral enfocado en el fortalecimiento del equipo de trabajo y la mejora del clima organizacional.
- Implementación de estrategias como capacitaciones, talleres psicoeducativos y zonas de escucha individual para atender necesidades emocionales y relacionales dentro del entorno laboral.
- Promoción de una comunicación más efectiva y empática entre colaboradores, contribuyendo a la optimización de procesos internos.
- Acompañamiento continuo a líderes y equipos de trabajo, brindando orientación psicosocial alineada con los desafíos y objetivos estratégicos de la organización.

Corporación Volver a la Gente, Medellín **Ene. 2022 – Dic. 2024**

Profesional de apoyo psicosocial.

Responsabilidades:

- Diseño y creación de herramientas metodológicas para temas clave como habilidades para la vida, competencias para la empleabilidad, pedagogía de la paz y participación política.
- Asesoramiento en orientación vocacional y planificación de proyectos de vida, facilitando la construcción de objetivos claros y alcanzables para los beneficiarios.
- Apoyo en el manejo del estrés y la ansiedad laboral, implementando estrategias efectivas que promueven el bienestar emocional y el desarrollo personal.
- Análisis y desarrollo competencias transversales para mejorar la empleabilidad y el desarrollo integral de las personas en contextos vulnerables.

Logros:

- Promoción de practicante de psicología a profesional de apoyo psicosocial.

LOGIEMPRESAS SAS, Medellín **Feb. 2023 – Dic. 2023**

Consultora en procesos de selección y cultura organizacional.

Responsabilidades:

- Implementación y apoyo a procesos de selección y reclutamiento con un enfoque humano y sensible, promoviendo prácticas inclusivas y centradas en las personas.
- Creación de un diccionario de competencias laborales para estandarizar y optimizar la gestión del talento dentro de la organización.
- Diseño de perfiles de cargo estratégicos, adaptados a las necesidades específicas de la empresa y alineados con sus objetivos organizacionales.
- Fortalecimiento de la gestión del talento humano, promoviendo el desarrollo y alineación entre roles y metas empresariales.

EDUCACIÓN

Psicóloga
Universidad Católica Luis Amigó
Noviembre 2022

CURSOS

ESTRATEGIAS Y TÉCNICAS PARTICIPATIVAS PARA EL TRABAJO EN COMUNIDADES.

2020 | Universidad Católica Luis Amigó.

PREVENCIÓN DE LA AUTOLESIÓN Y EL SUICIDIO.

2022 | OPS

IDIOMAS

Inglés